



“Les Priorités de l'Economie de la Santé en Afrique”

Conférence inaugurale de l'Association Africaine d'Economie et Politique de Santé (AfHEA)
10 – 12 Mars 2009 – Accra, Ghana

Session parallèle 3 : Ressources humaines pour la santé

PS 03/9

Rémunération et de motivation du personnel de la santé au Burkina Faso

F. Y. Bocoum¹, S. Kouanda², R. Guissou³, C. Dao/Diallo⁴, B. Sondo⁵

1 Chercheur, Economiste de la Santé, Institut de Recherche en Science de la Santé

2 Chercheur, MD, PhD en Santé Public, Institut de Recherche en Science de la Santé

3 Assistant Chercheur, Economiste de la Santé, Institut de Recherche en Science de la Santé

4 Infirmier d'Etat, assistant chercheur, CHU Yalgado Ouédraogo

5 MD, en Santé Public, Directeur de l'Institut de Recherche en Science de la Santé

Contexte

Les ressources humaines vivent aujourd'hui une crise dans la plupart des pays en développement et en Afrique en particulier. Au Burkina Faso, l'un des problèmes majeurs demeure la motivation des professionnels de la santé qui constitue l'une des causes de la faible performance du système sanitaire. Bien que les motivations financières seules ne soient pas suffisantes, elles ont un rôle prépondérant à jouer. Elles sont importantes principalement lorsque les rémunérations ne sont pas suffisantes pour couvrir les besoins fondamentaux des travailleurs et de leurs familles. Est ce que cette situation explique le taux élevé de la demande en personnel de la santé dans les villes où ils ont l'opportunité d'exercer leur profession et aussi bien que dans le secteur public que privé ? Les objectifs de l'exposé sont (1) déterminer la tendance de rémunération de 1976 à 2006 et les facteurs qui influent sur cette tendance ; (2) analyser la perception que le personnel de la santé a de sa rémunération.

Méthodologie

Une étude sectorielle a été menée de Décembre 2007 à Février 2008 dans les zones rurales et urbaines dans 15 centres de santé publiques, privés, confessionnels et associatives. Nous avons collecté des données quantitatives par le biais des questionnaires administrés à différentes catégories de personnel de la santé et des données qualitatives par des interviews avec le personnel et les directeurs de la santé. Ces méthodes nous ont permis d'avoir des données sur la perception que le

personnel de la santé a de sa rémunération. Nous avons également eu auprès du département des ressources humaines du Ministère de la Santé et du Ministère de l'Economie et des Finances, des informations sur la situation de la rémunération.

Résultats

De 1976 à 2007, le salaire mensuel des médecins a augmenté de 65.699 FCFA (\approx 140\$USD) à 96.437 FCFA (\approx 205 \$USD). En dépit de l'introduction des mesures de motivation financière (garde, indemnités de risque ...) et de l'augmentation des salaires, les professionnels de la santé du secteur public jugent le niveau de leur rémunération bas comparé à leurs collègues qui exercent dans le privé et dans les structures ONG. De même, en comparaison avec les fonctionnaires des secteurs de l'éducation, des finances et de la justice, et du coût de la vie, les professionnels de la santé estiment que le niveau de leur rémunération est bas. Dans les zones urbaines, la mobilité du personnel dans le secteur public est liée au niveau de leur rémunération et du sentiment du manque de reconnaissance.

Remerciements : Cette étude a été financée par l'Alliance pour la Politique Sanitaire et la Recherche et l'Alliance Mondiale des Professionnels de la (projet ID HWS 40)