



“Les Priorités de l'Economie de la Santé en Afrique”

Conférence inaugurale de l'Association Africaine d'Economie et Politique de Santé (AfHEA)
10 – 12 Mars 2009 – Accra, Ghana

PT 19

Répartition Territoriale du Personnel de Soins de Santé Primaire (SSP) et les facteurs déterminants les variations dans leur répartition au Sud-est du Nigeria

Chukwuogo, Ogoamaka¹, Uzochukwu BSC, Onwujekwe OE, Umeh DC

¹Département de la Médecine Communautaire, Centre Hospitalier Universitaire de, Enugu, Nigeria.

Contexte : La répartition territoriale du personnel de la santé se réfère à l'affectation dans l'espace et elle détermine les services, les quantités et qualité qui seront disponibles. Le déséquilibre dans cette répartition soulève des problèmes d'égalité et d'efficacité. Au Nigeria, le personnel des SSP joue un rôle prépondérant dans la fourniture des interventions de santé publique, mais leur répartition et les raisons qui sous-tendent cette répartition ne sont pas bien connues. Ceci est nécessaire parce que les OMD liés à la santé ne peuvent pas être réalisés si les populations vulnérables n'ont pas accès au personnel qualifié.

Objectifs : Etudier la répartition du personnel des SSP et les facteurs responsables de leurs variations et de leur répartition dans le système de SSP au Nigeria.

Méthodologie : Ceci est une étude croisée d'exploration menée dans l'Etat d'Anambra au Sud-est du Nigeria qui a utilisé une revue documentaire, les IDI avec 5 décideurs politiques et une enquête questionnaire avec 610 travailleurs de la santé pour obtenir des informations sur la répartition territoriale du personnel des SSP et les facteurs déterminants de la variation de cette répartition.

Résultats : Plus de 60% du personnel des SSP se trouvent dans les zones urbaines où vivent moins de 30% de la population. Les résultats ont également démontré que les variations sont le résultat d'un mélange de décisions et d'hésitations prises par des individus, des communautés et des gouvernements, qui sont à leur tour influencées par des facteurs personnels, professionnels, organisationnels, économiques, politiques et culturelles.

Implications Politiques : Une bonne compréhension de la dynamique et des facteurs déterminants de la répartition du personnel de la santé est nécessaire pour réaliser une répartition équitable et efficace. Il est nécessaire de créer des motivations

financières et non financières pour attirer les professionnels de la santé dans des endroits autrement peu attrayants. Le gouvernement doit également recruter des travailleurs dans leurs régions d'origine et les former dans des écoles de technologie de la santé et dans écoles d'infirmier/sage femme avec l'obligation signée de travailler dans leurs régions d'origine pendant une période spécifique après leur diplôme.