**Investissement dans les ressources humaines de santé et croissance économique en Côte d'Ivoire**

**Auguste K. KOUAKOU[[1]](#footnote-1) (1); Romuald GUEDE (2); Appolinaire Yapi (3)**

1. Université Jean Lorougnon Guede (Daloa, Côte d’Ivoire) ; Email : [augustekk@gmail.com](mailto:augustekk@gmail.com); auteur correspondant, Tel : (+225) 57737389
2. Université Jean Lorougnon Guede (Daloa, Côte d’Ivoire)
3. Institut National de la Santé Publique-Abidjan (Côte d’Ivoire)

**Résumé :**

Les travaux de la Commission de Haut niveau des Nations Unies sur Emploi et croissance économique depuis 2016 mettent au cœur de l’agenda international, les avantages de l’investissement dans les ressources humaines de santé (RHS) à la fois pour la santé des populations et le gain économique pour la société. Ce papier vise à déterminer les impacts de l’investissement dans le personnel de santé et la croissance économique. L’approche par la Matrice de Comptabilité Sociale permet de mettre en évidence les mécanismes de transmission de cet effet sur l’emploi, le secteur productif et le PIB.

Sur la base des multiplicateurs de la matrice de comptabilité sociale de 2013, cette recherche analyse la nature des liens sectoriels et évalue l'impact des dépenses de RHS sur la structure productive et les unités institutionnelles ivoiriennes. La méthodologie utilisée est celle d’une matrice de comptabilité sociale de type Esther en économie ouverte.

**Résultats**

Il ressort de l’étude que les secteurs de l’extraction minière (AMININ), de la construction (ACONST), de la santé (ASANTE), sont des secteurs clés de l’économie ivoirienne car les indicateurs 1 et

* Les dépenses de personnel (1,1) et d’investissements sanitaires (1,1) sont prioritaires aux dépenses ordinaires de santé (0,9).
* Une augmentation des dépenses de personnel de santé entraine :
* Un effet de production
* Une augmentation de 0,01% dans l’agriculture, 0,12% dans l’extraction minière, etc. soit une hausse du PIB de 0.56% ;
* Un effet retour de 0.14% ;
* Un effet de revenu
* Une hausse du revenu moyen des ménages de 0.14% ;
* Une hausse du revenu des entreprises de 0.17% ;
* Une hausse du revenu du Reste du monde de 0.29% ;
* Un effet d’emploi
* Selon le sexe, la politique induit une amélioration de l’emploi féminin (FEMLAB) de 0.27% et masculin (MALELAB) de 0.37%.

**Conclusion**

L'objectif de l’étude était de déterminer la contribution des dépenses de personnel de santé à la croissance économique en Côte d'Ivoire. En effet, une augmentation de 1% des dépenses des ressources humaines pour la santé provoque une augmentation de 0.56% de la production nationale (PIB), une augmentation de 0.14% du revenu moyen des ménages et une augmentation de l'emploi de 0,32%.

Il ressort donc de l’étude qu’il est important d’accroitre les investissements dans les RHS a un effet de création de richesse et d’emplois certains.

1. L’auteur correspondant est par ailleurs doyen de l’UFR d’économie et de gestion dans son université. [↑](#footnote-ref-1)